

**INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRZEZ EUVIC FUTURE WORK (dalej: „Spółka”)
dla osób wykonujących działania w imieniu Spółki na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, w tym umowy zlecenia, umowy o
dzieło, umowy dotyczącej praktykantów (dalej: „Personel Spółki”)**

Ten dokument ma na celu przedstawienie informacji wyjaśniających przyjęte w Spółce zasady przetwarzania danych osobowych. Z poniższego tekstu dowiesz się m.in. dla jakich celów i jak długo Spółka przetwarza lub będzie przetwarzała Twoje dane osobowe. Dowiesz się, jakie kategorie podmiotów mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, a także z jakich praw możesz skorzystać w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych. Zakres przekazywanych informacji odpowiada wymogom wynikającym z unijnych przepisów o ochronie danych osobowych tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanego także ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (dalej: „Rozporządzenie”). Niniejszy dokument realizuje obowiązki Spółki jako administratora danych osobowych na podstawie art. 13 i 14 Rozporządzenia.

Szczegółowe i aktualne informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych znajdziesz na www.euvicfuturework.pl. W przypadku sprzeczności tej wersji z wersją opublikowaną na ww. stronie wiążąca jest treść opublikowana na stronie www.euvicfuturework.pl.

Administrator, Inspektor Ochrony Danych

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest Euvic Future Work Sp. z o.o. z siedzibą: Aleje Jerozolimskie 181B, 02-222 Warszawa, NIP: 6342828573, REGON: 243578370, KRS: 0000512058, www.euvicfuturework.pl. Możesz skontaktować się z nami przez adres e-mail office@euvic.eu, telefonicznie pod numerem +48 22 39 08 721 lub listownie na adres siedziby Spółki.
2. Na podstawie umowy z dn. 24 maja 2018 r. Spółka współadministruje danymi osobowymi wraz ze spółkami należącymi do grupy Euvic, które stały się stronami tej umowy. Aktualny wykaz współadministratorów jest dostępny na stronie www.euvic.pl/rodo.
3. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Twoich danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem powinieneś się kontaktować z Inspektorem ochrony danych za pomocą adresu e-mail iod@euvic.eu lub listownie na adres siedziby Spółki.

W jakim celu i jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

4. Spółka zapewnia, że przetwarza Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie przetwarza ich po zakończeniu okresów przetwarzania wskazanych poniżej.

Cel	Wyjaśnienie	Podstawa prawna	Długość okresu przetwarzania danych
Wykonanie umowy zawartej przez Spółkę z Tobą	Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez Spółkę w celu wykonywania zawartej z Tobą umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. b)	- Przez okres obowiązywania umowy.
Realizacja działań prowadzonych na podstawie udzielonych zgód	Twoje inne dane osobowe niż wymagane w celu wykonania umowy mogą być pobierane od Ciebie na podstawie Twojej zgody, np. w celu Twojego uczestnictwa w rekrutacji wewnętrznej, badaniach kompetencji, satysfakcji personelu, korzystaniu z benefitów.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. a)	- Przez okres trwania obowiązywania umowy albo do czasu wycofania udzielonych zgód.
Wypełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa	W tym przypadku Spółka przetwarza Twoje dane osobowe po to, aby spełnić obowiązki nałożone z mocy przepisów prawa. Obowiązki te dotyczą między innymi: prowadzenia dokumentacji, organizacji pracy z zachowaniem wysokiej wydajności i należytej jakości pracy, realizacji Twoich praw, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny wyników pracy, zaspakajania potrzeb socjalnych, wypłaty wynagrodzenia, wykonywania obowiązków nałożonych na płatników składek na ubezpieczenie społeczne (w tym np. PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe). Obowiązki te wynikają m.in. z kodeksu pracy, ustawy o rachunkowości i prawa podatkowego, ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z przepisami prawa	Okres przetwarzania danych wynika z przepisów stanowiących podstawę przetwarzania, np.: - Przez okres 10 lat od dnia rozwiązania umowy o pracę w zakresie dokumentacji dotyczącej stosunku pracy (w tym PPK). - W zakresie przetwarzania danych osobowych dla celów dokumentacji podatkowej – przez okres 5 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku. - W zakresie przetwarzania danych osobowych dla celów dokumentacji księgowej – przez okres 5 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym operacje, transakcje i postępowanie zostały/zostaną ostatecznie zakończone, spłacone, rozliczone lub przedawnione. - W zakresie przetwarzania danych osobowych dla celów rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – przez okres 5 lat od dnia dokonania zgłoszenia lub rozliczenia.
Realizacja celów wynikających z uzasadnionego interesu Spółki	Celami takimi są w szczególności: 1) zapewnienie bezpieczeństwa osób i mienia Spółki, w tym monitoring lokalizacji Spółki, z zachowaniem prywatności i godności osób, 2) zapewnianie bezpieczeństwa informacji, w tym monitoring i filtrowanie: a) działań w systemach IT, b) działań w Internecie, c) poczty elektronicznej, d) systemów drukujących / kopiujących / skanujących, e) działań na zewnętrznych nośnikach danych. 3) zapewnianie bezpieczeństwa w ramach zadań powierzonych Spółce, przeciwdziałanie przestępstwom, w szczególności zapobieganie nadużyciom, 4) w przypadku, jeśli znajdzie to zastosowanie, w celach powiązanych z prowadzeniem postępowań spornych, a także postępowań przed organami władzy publicznej oraz innych postępowań, w tym w celu dochodzenia oraz obrony przed roszczeniami,	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. f)	- Do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionego interesu Spółki, stanowiącego podstawę tego przetwarzania lub wniesienia skutecznego sprzeciwu wobec takiego przetwarzania, nie dłużej niż do końca roku kalendarzowego, w którym upływa właściwy termin przedawnienia roszczeń. - W przypadku, gdy w ww. okresie będzie toczył się spór lub będzie trwało postępowanie, w szczególności sądowe, dane osobowe będą przetwarzane przez okres do dnia zakończenia sporu lub prawomocnego zakończenia postępowania. - W przypadku danych z monitoringu czas przetwarzania wynika z postanowień Kodeksu Pracy i Regulaminu Pracy Spółki (o ile mają zastosowanie).

	5) wewnętrzne cele administracyjne, analityczne, statystyczne i raportowania wewnętrznego Spółki oraz w ramach grupy Euvic, 6) organizacja i przeprowadzanie przez Spółkę konkursów zgodnie z postanowieniami regulaminów, 7) realizacja komunikacji za pośrednictwem intranetu lub stron internetowych Spółki, 8) w przypadku korzystania przez Ciebie z pojazdów udostępnionych przez Spółkę: a) kontrola właściwego użytkowania pojazdów, a zwłaszcza estymacji i kontroli tras podróży, b) ustalenie i przekazanie właściwym podmiotom danych osobowych użytkownika pojazdu w związku z mandatami, grzywnami i innymi opłatami związanymi z użytkowaniem pojazdu, nałożonymi przez policję, straż miejską lub inne uprawnione do tego służby. 9) w przypadku korzystania przez Ciebie z innego mienia udostępnianego przez Spółkę: a) kontrola właściwego użytkowania mienia, b) ustalanie i przekazanie uprawnionym podmiotom danych osobowych użytkownika. Oceniając, czy wskazane cele są uzasadnione, Spółka bierze pod uwagę, czy Twoje interesy, prawa lub wolności nie mają nadrzędnego charakteru nad prawnie uzasadnionymi interesami Spółki.		
--	--	--	--

Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?

5. Spółka przetwarza dane osobowe pozyskane bezpośrednio od Ciebie (np. dane podane na formularzach) lub pozyskane z innych źródeł np. z krajowych rejestrów. W każdym przypadku Spółka weryfikuje czy ma podstawę prawną przetwarzania takich danych osobowych.

Komu Twoje dane mogą być ujawniane?

6. Dostęp do Twoich danych osobowych – wewnątrz struktury organizacyjnej Spółki - będzie miał wyłącznie upoważniony personel i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być ujawniane odbiorcom spoza struktury Spółki. Zawsze w takiej sytuacji Spółka dokładnie bada podstawę prawną ujawnienia danych osobowych. Należy zwrócić uwagę, że odbiorcą danych w rozumieniu Rozporządzenia jest zarówno podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Spółki, jak i podmiot, któremu dane są udostępniane dla jego własnych celów (np. organy administracji publicznej). Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być w szczególności:
- a) organy publiczne lub podmioty uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Państwowa Inspekcja Pracy, policja oraz straż miejska lub inne uprawnione służby,
 - b) podmioty, którym Spółka powierzyła przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, np. dostawcy IT i innych usług przetwarzających dane w imieniu Spółki, firmy realizujące badania dla Spółki, organizacje szkoleniowe, podmioty świadczące doradztwo personalne i usługi podatkowo-księgowe,
 - c) firmy kurierskie, podmioty świadczące usługi doradczo-kontrolne np. firmy audytorskie, kancelarie prawne,
 - d) współadministratorzy w ramach grupy Euvic, których aktualny wykaz jest dostępny na stronie www.euvic.pl/rodo,
 - e) Klienci i kontrahenci Spółki – w zakresie i w sytuacji, gdy udostępnienie danych osobowych personelu jest niezbędne do realizacji usług objętych umowami z takimi podmiotami,
 - f) podmioty, z którymi zawarta została umowa o zarządzanie PPK,
 - g) podmioty, z którymi zawarta została umowa na realizację badań medycyny pracy dla personelu.
7. Twoje dane osobowe nie będą przekazywane poza obszar Unii Europejskiej.

Realizacja praw

8. Na podstawie Rozporządzenia masz prawo do:
- a) dostępu do Twoich danych osobowych,
 - b) sprostowania lub uzupełnienia Twoich danych,
 - c) żądania usunięcia Twoich danych osobowych w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d) żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
 - e) sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadku przetwarzania ich w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Spółki,
 - f) otrzymania Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym formacie oraz przenoszenia danych osobowych do innego administratora.
 - g) niepodlegania decyzji opierającej się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu,
 - h) cofnięcia udzielonych zgód na poszczególne cele przetwarzania.
9. W przypadkach uznania, iż przetwarzanie przez Spółkę Twoich danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne do zawarcia i realizacji umowy o pracę lub cywilnoprawnej. Niepodanie tych danych będzie skutkowało brakiem możliwości zawarcia i realizacji takiej umowy.

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany

11. Spółka nie przetwarza Twoich danych osobowych w sposób zautomatyzowany, mogący skutkować zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym decyzji opartych na profilowaniu.
12. Gdybyś miał w przyszłości podlegać decyzji opartej na zautomatyzowanym przetwarzaniu, zostaniesz o tym odrębnie poinformowany - wraz z informacją o zasadach podejmowania takiej decyzji oraz o jej znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach.